

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1949 (no entró en vigor).

Leyes actuales: 1956 (entró en vigor en 1959), 1990 y 1993. Pensión complementaria: 1972, 1977 y 1994.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Todos los trabajadores. Afiliación voluntaria para los trabajadores independientes.

Regímenes especiales para bancarios, personal militar, choferes, ferroviarios, petroleros y otros grupos. 17 cajas complementan el régimen obligatorio para categorías de trabajadores particulares, administradas en separado por gremios obreros bajo la dirección y coordinación del Instituto Nacional de Pensiones.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 6% de los ingresos (2,5% para la pensión básica y 3,5% para la pensión complementaria).

**Empleador:** 6% de la nómina (4,5% de la pensión básica, 1% para la pensión complementaria y 0,5% para riesgos profesionales a largo plazo).

**Gobierno:** 1,5% de los ingresos cubiertos.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 55 (hombres) y 50 (mujeres). Cinco años antes en caso de profesión peligrosa. 180 meses de cotización.

Pensión reducida, edad 50 (hombres) o 45 (mujeres) después de desempleo prolongado e involuntario. Pagadera en el extranjero.

**Pensión complementaria:** 2/3 de las cotizaciones pagadas desde la creación del fondo.

**Pensión de invalidez:** Pérdida de más del 50% de la capacidad de ingreso de un trabajador semejante en la misma región que está bien de salud. 60 meses de cotización con 18 en los últimos 36 meses.

**Pensión complementaria:** 2/3 de las cotizaciones pagadas desde la creación del fondo.

**Pensión de sobrevivientes:** El difunto era pensionado, o tenía por lo menos 60 meses de cotización con 18 en los últimos 36 meses.

**Pensión complementaria:** El difunto era pensionado inválido o reunía las condiciones para la pensión de invalidez. 1/3 de las cotizaciones pagadas desde la creación del fondo.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 30% del promedio de los ingresos en los últimos 12 meses de cotización; 24 meses para trabajadores con ingresos superiores a 15 salarios mínimos, más un incremento del 2% de ingresos cubiertos por cada 12 meses de cotización que sobrepasen 180 meses. Para ingresos superiores a 50 salarios mínimos nacionales se fija la pensión en los 50 salarios mínimos nacionales más el 30% de la diferencia entre el total cotizante y los 50 salarios mínimos nacionales.

**Pensión complementaria:** 40% de la base salarial, más 1% de la base salarial por cada 12 meses de cotización. Pensión reducida: La pensión de vejez se reduce en 8% por cada año de retiro anticipado. Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Ajuste: La pensiones se ajustan automáticamente cada año a variaciones de salarios.

Subsidio de vejez: 1 mes de pensión por cada 6 meses de cotización (o fracción de lo mismo), si ha pagado al menos 24 meses de cotización y no tiene derecho a la pensión.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** 30% del promedio de los ingresos en los últimos 12 meses de cotización (24 para trabajadores con ingresos superiores a una cierta cantidad estipulada). No hay incremento por años de seguro. Si hay más de 15 años de seguro se recibe la pensión de vejez.

Pensión complementaria: Igual que para la pensión de vejez.

Suplemento por asistencia permanente: 50% de la pensión.

Las pensiones se ajustan automáticamente a variaciones de salarios.

Subsidio de invalidez: 1 mes de pensión por cada 6 meses de cotización (o fracción de lo mismo), si hay 24 meses de cotización y no tiene derecho a la pensión.

**Pensión complementaria:** Véase pensión de vejez.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** 80% de la pensión del asegurado.

Pagadera por la vida (suma a tanto alzado de 3 años de pensión para las viudas que se casan de nuevo). Pagadera también al viudo a cargo.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por hasta 2 hijos menores de 19 años (sin límite si es inválido); 50% si hay 3 o más hijos. Huérfano de padre y madre, 80% de la pensión de la viuda, dividida en partes iguales. Suma a tanto alzado si no tienen derecho.

Pensiones de otros sobrevivientes (si no hay viuda o huérfanos):

20% de la pensión del asegurado. Cada hermano o hermana menor de 19 años de edad, 10% de la pensión. (Máximo para todos, 60% de la pensión del asegurado.)

Pensión máxima para el conjunto de sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Pensión complementaria de sobreviviente: Igual que para la pensión básica.

Subsidio de sobrevivientes: Igual que para los subsidios de vejez e invalidez.

Subsidio por gastos de sepelio: 2 meses de ingresos o 3 meses de pensión al fallecer el pensionado (pagadera también al fallecer el cónyuge del asegurado).

### Organización Administrativa

Ministerio de Hacienda y Desarrollo Económico, control general. Secretaria Nacional de Pensiones, controla y fiscaliza.

Fondo de Pensiones Básicas, y 25 Fondos Complementarios, administración del programa.

## Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1949.

Ley actual: 1956 (entró en vigor en 1959).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero y médicas).

## Campo de Aplicación

Todos los trabajadores. Régimen especiales para bancarios, personal militar, choferes, mineros, ferroviarios, petroleros y otros grupos.

## Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna. (el pensionado paga el 5% de la pensión).

**Empleador:** 10% de la nómina.

**Gobierno:** Ninguna.

Con las cotizaciones arriba indicadas se financian también las prestaciones temporales por accidentes de trabajo.

## Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones de enfermedad:** 2 cotizaciones anteriores a la enfermedad.

**Prestaciones médicas:** 1 mes de cotización en los 2 meses anteriores.

**Prestaciones de maternidad** (en dinero y médicas): 4 meses de cotización anteriores al embarazo.

## Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestación de enfermedad:** 75% de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días hasta 26 semanas (se puede extender a 52 semanas si la asistencia médica prevendría la incapacidad permanente).

**Prestación de maternidad:** 90% de los ingresos. Pagadera durante 45 días después del parto.

Asignación de lactancia y subsidio de nacimiento: Véanse las asignaciones familiares, abajo.

## Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Se proveen servicios médicos directamente a los pacientes a través de dispensarios del Instituto (o, si no hay disponibles, se reembolsa al paciente).

Comprenden asistencia médica general y especial, asistencia preventiva, cirugía, hospitalización, medicamentos, asistencia de maternidad y odontología. Duración: 26 semanas en un período de 12 meses, para cada enfermedad. Se puede ampliar a 52 semanas si hay perspectivas razonables de restablecimiento, más 26 semanas adicionales por tuberculosis.

## Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Las mismas que para el trabajador asegurado.

## Organización Administrativa

Ministerio de Desarrollo Humano, control general.

Secretaría Nacional de Salud, ejerce tuición.

Instituto Nacional de Seguros de Salud (INASES), controla y fiscaliza.

Caja Nacional de Salud, administración del programa.

---

## Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1924.

Leyes actuales: 1956 (entró en vigor en 1959) y 1987.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

## Campo de Aplicación

Todos los trabajadores.

Regímenes especiales para bancarios, personal militar, choferes, ferroviarios, petroleros y otros grupos.

## Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** 1,5% de la nómina (incapacidad permanente), (0,5% para la pensión básica; 1% para la pensión complementaria). Por incapacidad temporal, véase enfermedad y maternidad, arriba.

**Gobierno:** Ninguna.

## Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

## Prestaciones de Incapacidad Temporal

**Prestación por incapacidad temporal:** 90% de los ingresos en caso de accidente de trabajo; 75% de los ingresos en caso de enfermedad profesional (pagadera bajo el régimen de enfermedad y maternidad). Pagadera desde el primer día de incapacidad.

## Prestaciones de Invalidez

**Pensión por incapacidad permanente:** 55% del promedio de los ingresos cubiertos durante los 12 meses anteriores si la incapacidad es permanente y de 60%. Pensión complementaria: Hasta 45% de la base salarial, según el grado de incapacidad.

Incapacidad parcial: Un porcentaje de la pensión total proporcional al grado de incapacidad. Suma a tanto alzado de 4 años de pensión en caso de incapacidad de 11% a 25%.

## Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** La asistencia médica, quirúrgica y dental necesaria, hospitalización, medicamentos, prótesis y rehabilitación. Duración máxima: 52 semanas.

## Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** Pensiones de sobrevivientes ordinarias, como las indicadas más arriba.

## Organización Administrativa

Prestaciones médicas y de incapacidad temporal, véase Enfermedad y Maternidad.

Prestaciones de invalidez y sobrevivientes, véase Invalidez, Vejez, Muerte.

---

## Desempleo

(El Código de Trabajo exige que el empleador otorgue un salario de dimisión a los empleados dimitidos. Trabajadores desempleados reciben prestaciones médicas y de maternidad por 2 meses después del despido.)

---

## Asignaciones Familiares

Primera ley: 1953.

Ley actual: 1956 (entró en vigor en 1959) y 1987.

Tipo de programa: Régimen relacionado con el empleo.

### **Campo de Aplicación**

Todos los trabajadores.

Regímenes especiales para bancarios, personal militar, choferes, mineros, ferroviarios, petroleros y otros grupos.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** El costo íntegro.

**Gobierno:** Ninguna.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Asignaciones familiares:** El hijo debe tener entre 1 año (cuando termina la asignación de lactancia) y 19 años (sin límite si es inválido).

El jefe de familia debe estar trabajando actualmente más de 15 días al mes.

Asignación de vivienda para solteros y matrimonios.

### **Prestaciones de Asignaciones Familiares**

**Asignaciones familiares:** Una suma mensual por cada hijo.

Subsidio prenatal: leche desde el 5º mes del embarazo.

Subsidio de nacimiento: Se paga 1 salario mínimo nacional por cada hijo.

Asignación de lactancia: Una cantidad de leche para cada hijo durante 12 meses después del nacimiento (pagada en especie).

Subsidio por gastos de sepelio: Se paga 1 salario mínimo nacional por hijo menor de 19 años de edad.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Hacienda y Desarrollo Económico, control general.

Secretaría Nacional de Pensiones, tuición.

Instituto Nacional de Seguros y Pensions, controla y fiscaliza evaluación del programa.

La gestión delega a cada empleador que pague directamente a sus propios empleados.

---

**Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293**

---